



DETERMINAZIONE N. 109 DEL 24 GIUGNO 2026

OGGETTO: Valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione della Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra - anno 2025, - Art. 75 del Contratto collettivo Regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10.

IL SEGRETARIO GENERALE

Esaminata la Legge Regionale n. 10/2000 ed il nuovo Contratto collettivo Regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, Triennio giuridico ed economico 2019/2021- contratto che, nel disciplinare i rapporti fra il dirigente generale ed il personale di qualifica dirigenziale tramite appositi incarichi, prevede la valutazione dei risultati conseguiti nell'attività amministrativa e di gestione - nel caso de quo - dell'Ente camerale;

Richiamata relazione finale sul Piano delle Performance 2025 che , al presente provvedimento, si allega sotto la lettera "R" approvata dal Commissario Straordinario in veste di Giunta camerale nella seduta del 8 giugno 2026 con provvedimento n. 43. - Detta relazione, rileva le prescrizioni del P.I.A.O 2025, di cui alla deliberazione Commissariale in veste di Giunta camerale n. 18 del 26/03/2025 così come integrato dalla deliberazione Commissariale in veste di Giunta camerale n. 94 del 3/11/2025 e dalla successiva deliberazione Commissariale in veste di Giunta camerale n. 106 del 10/12/2025. Detta relazione delinea altresì l'attività amministrativa e di gestione espletata nel corso dell'annualità, cui si ricollegano le attività svolte in stretta connessione con gli obiettivi programmatici individuati e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica 2025;

Viste, altresì, le schede obiettivi con le quale, si è proceduto ad assegnare ai Signori Dirigenti, ciascuno per le proprie competenze, gli obiettivi 2025. Detti obiettivi sono stati individuati nel PIAO 2025 – 2027, di cui alle deliberazioni Commissariali in veste di Giunta camerale n. 18 del 26.03.2025 e n. 106 del 10.12.2025 di approvazione del documento PIAO 2025 – 2027, estesi al personale del comparto ed assegnati alle strutture di appartenenza;

Esaminata la scheda di valutazione relativa al periodo 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 nella quale sono state esplicitati gli obiettivi assegnati e la valutazione degli stessi sia sul raggiungimento che sull'elemento del comportamento organizzativo . Gli stessi sono stati valutati sulla base della differenziazione dei pesi obiettivo individuati nel sistema di valutazione e misurazione vigente;

Esaminato il Sistema di valutazione e misurazione del Piano - che qui si intende integralmente trascritto - approvato, con provvedimento del Commissario straordinario in veste di Giunta camerale n. 41 del 5 luglio 2024;



Vista la propria relazione sui risultati raggiunti per l'esercizio 2025 che si allega alla presente sotto la lettera "H";

Vista la nota dell'O.I.V. giusto prot n. 0017684 del 12 giugno 2026 con la quale si trasmette, in restituzione, la Relazione su funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni per l'anno 2025 redatta ai fini del completamento del ciclo della performance che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "F";

Visto il verbale n. 2 del 12 giugno 2026 di cui al prot n. 001768/E del 12 giugno 2026 che accompagna il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2025;

Vista la deliberazione n. 44 del 8 giugno 2026 inerente la valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione del Segretario generale per l'anno 2025. Detta relazione è stata peraltro adottata dal Commissario Straordinario in veste di Giunta camerale;

Visto il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2025 effettuata dal Dott. Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. allegato, quale parte integrante, al Verbale n. 2 del 12 giugno 2026 di cui al prot n. 0017681/E del 12 giugno 2026 così come integrato dalla nota prot n. 18202 del 16/06/2026 che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "O" nella quale si attesta:

che i contenuti della relazione sulla performance per l'anno 2025 risultano coerenti con i contenuti del piano della performance (-SEZIONE 2-PIAO 2025- 027);

che la valutazione della Performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella relazione;

che nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano performance (Sezione 2 PIAO 2025/2027);

che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi alla anti corruzione ed alla trasparenza;

che il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;

che i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili derivando gli stessi da fonti esterne certificate;

che nella relazione si è tenuto conto del monitoraggio infra - annuale 2025 in osservanza a quanto indicato nel sistema di misurazione e valutazione della Performance allo scopo di verificare se ed in che modo l'Ente è orientato verso il conseguimento della Performance attesa e controllare lo stato di avanzamento di eventuali scostamenti le relative cause e gli interventi correttivi da adottare;

che sono stati evidenziati per gli obiettivi conseguiti parzialmente gli scostamenti tra risultati programmati e risultati conseguiti con indicazione della relativa motivazione;

che la relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel piano;

che la relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida Unioncamere.

che la relazione risulta sufficientemente sintetica chiara e comprensibile ed è redatta con rappresentazioni grafiche;

E che per quanto sopra si esprime parere favorevole;



Esaminate le attività programmate e meglio esplicitate nella Relazione Previsionale programmatica 2025 ed al Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2025 ed esaminate, altresì, le schede obiettivi con le quali, si è proceduto ad assegnare ai Signori Dirigenti, ciascuno per le proprie competenze, gli obiettivi 2025. Detti obiettivi sono stati individuati nel PIAO 2025–2027, approvato con i provvedimenti di cui alle deliberazioni Commissariali in veste di Giunta camerale sopra citate ed estesi al personale del comparto ed assegnati alle strutture di appartenenza. La Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra ha conseguito gli obiettivi prefissati come da relazione sul Piano Performance debitamente validato dall’O.I.V.;

Accertato che, - in relazione alle attività programmate di cui ai sopra indicati provvedimenti ed in relazione all’approvazione del bilancio d’esercizio 2025 giusto provvedimento del Commissario straordinario in veste di Consiglio consiliare n. 1 del 04/05/2026 e meglio esplicitate negli allegati 6, 9-9/A e 9/B del citato provvedimento deliberativo n. 1/2026, la Dott.ssa Giovanna Licitra ha conseguito gli obiettivi prefissati, come da relazione sul Piano Performance 2025– (PIAO – Piano integrato di attività ed organizzazione 2025) il cui documento è stato debitamente validato dall’O.I.V.;

Esaminata la scheda finale di valutazione individuale all’uopo predisposta per la Dirigente Dott. ssa Giovanna Licitra distintamente articolata per peso che si allega sotto la lettera “N” unitamente alla scheda di erogazione dell’incentivo all’uopo predisposta che si allega sotto la lettera “S”;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18 gennaio 2024 di Stipula del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell’incarico di natura dirigenziale correlato alla direzione dell’Area 4–A2 riguardante la Promozione, Orientamento al lavoro, Promozione Settore agroalimentare, e dell’ Area 3 dei servizi inerenti la Regolazione del mercato, Ufficio Metrico, Brevetti, USL, sanzioni e protesti nonché Responsabile della sede di Ragusa nonché la definizione del corrispondente trattamento economico, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione – parte variabile – che di risultato, che qui s’intende integralmente trascritto;

Rilevato che il raggiungimento degli obiettivi comporta una retribuzione di risultato ai sensi dell’art. 75 – del Contratto collettivo Regionale di lavoro dell’Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2019/2021 e del contratto individuale d’incarico pari alla misura del 30% delle rispettive retribuzioni di posizione (parte fissa e parte variabile);

Atteso che il risultato conseguito dalla Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, relativamente al periodo dell’anno 2025 la Dirigente, ha ottenuto un indice di risultato di Performance complessiva pari al 100,00 %;

Per quanto in parte motiva espresso:

D E T E R M I N A



- di valutare positivamente l'attività amministrativa e di gestione della Dirigente Dottssa Giovanna Licitra per il periodo di attività dirigenziale svolta dall'1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 avendo lo stesso conseguito:

un peso della componente obiettivi pari al 47 %;

un peso della Capacità e Componente del comportamento del 53 % (Gestione del tempo – Motivazione, Guida, Sviluppo e Valutazione dei Collaboratori – Rispetto delle regole, Osservanza puntuale delle direttive impartite dal Dirigente);

nella misura di performance complessiva del 100 %.

- di corrispondere, alla luce della sopra citata valutazione, alla Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto individuale, la retribuzione di risultato, pari al 30% della retribuzione di posizione della parte variabile - secondo le risultanze del prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che alla presente viene allegato sotto la lettera "S" - ;
- gli oneri di spesa derivanti dalla presente determinazione, salvo eventuali conguagli, troveranno copertura al conto 261001 del bilancio.
- di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;
- di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione trasparente, nella sotto sezione 1 Performance – sotto sezione 2 - Dati relativi ai premi.

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli